



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE PANAMÁ

2024

Informe de Gestión

UNIDAD DE PLANIFICACIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS
CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS

Encargado:

Ing. Rolando A. Mora De León

UTP-CRV
D•RRSS•W

UTP - CRV
SEMARDI
SERVIDOR DE MONITOREO DIGITAL

UTP - CRV
S&SO
Programa de Ingeniería de Sistemas Operacionales



UNIDAD DE PLANIFICACIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS
UPPP
UTP - CRV

Índice

- 01 — Área: Proyectos
- 02 — Área: Programas
- 03 — Apoyo a áreas de desarrollo
- 04 — Capacitación y desarrollo continuo



Introducción

La Unidad de Planificación de Programas y Proyectos (UPPP) se encarga de coordinar la formulación de los anteproyectos que presenten alternativas de solución a situaciones problemáticas del Centro y en las comunidades circundantes. Esta unidad también está encargada de coordinar las solicitudes de aperturas de nuevas carreras al igual que dar seguimiento al proceso de autoevaluación y acreditación de carreras que se ofrecen en el Centro Regional de Veraguas.

Según el Manual de Organización y Funciones, su objetivo es coadyuvar en el cumplimiento de los objetivos del Centro Regional mediante la coordinación y el seguimiento de programas y proyectos y la realización de estudios de diversa índole.

Como fue establecido en el plan de trabajo 2023-2028 del Señor Rector Dr. Omar Aizpurúa q.e.p.d., se busca establecer la UPPP en los Centros Regionales con el personal y recursos necesarios para la coordinación efectiva del presupuesto institucional y demás funciones inherentes de planificación.

Por tal motivo, para la gestión de esta Unidad se han establecido dos áreas de ejecución y diversos programas según las asignaciones y necesidades presentadas dentro del Centro Regional.



01 Área: Proyectos



EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO 2024

Se brindó apoyo en la ejecución de los procesos de adquisición de equipos del proyecto “Mejoramiento de los Laboratorios Académicos del Centro Regional de Veraguas” y “Equipamiento del Núcleo de Servicios Especializados y de Transferencia en Ciencias y Tecnología (NSETC&T)”, según el presupuesto asignado a la Coordinación General de Centros Regionales (CGCR) y al Centro Regional de Veraguas (CRV), respectivamente.



ENERO

Asistencia a reunión con el Lcdo. Amilcar Díaz, Coordinador General de Centros Regionales; Ing. Ninfa Caballero, Directora Nacional de Proveduría y Compras; Lcdo. Irving Rodríguez, Subdirector Nacional de Compras, y la Ing. Loira Martínez, Directora Nacional de Presupuesto.

En ella se trataron importantes temas como el avance de los procedimientos de compra para los proyectos de mejoramiento de laboratorios actuales y nuevos, así como el equipamiento del Núcleo Especializado.



MAYO

Proyecto: Mejoramiento de los Laboratorios Académicos y Equipamiento del NSETC&T

Recepción de 10 nuevas computadoras de última gama y 5 pantallas interactivas de última generación.



JUNIO

Proyecto: Mejoramiento de los Laboratorios Académicos y Equipamiento del NSETC&T

Recepción de 35 computadoras de alta gama para la Facultad de Ingeniería Civil.





JULIO

Proyecto: Mejoramiento de los Laboratorios Académicos y Equipamiento del NSETC&T

Recepción de 25 computadoras para el Laboratorio FISC, 25 computadoras para el Laboratorio de Administración de la Información (LAI), 10 computadoras para el Laboratorio de Redes y 25 computadoras para un nuevo laboratorio enfocado en el área de Robótica.



JULIO

Proyecto: Equipamiento del NSETC&T

Recepción de equipo de corte directo para el Laboratorio de Mecánica de Suelos y Geotecnia.



NOVIEMBRE

Proyecto: Mejoramiento de los Laboratorios Académicos

Recepción de estaciones totales y receptores, con drone y software GNSS para el Laboratorio de Topografía.

OTROS SUBPROYECTOS EJECUTADOS

MEJORAMIENTO DE LOS LABORATORIOS ACADÉMICOS:

- Mobiliario para equipos informáticos - ENTREGADO
- Adquisición de licencias de software MatLab para los Centros Regionales - ENTREGADO
- Equipamiento del Laboratorio de Materiales de Construcción para el CRV - ENTREGADO



- Equipamiento del Laboratorio de Materiales Asfálticos del CRV (1era etapa) - PENDIENTE DE ENTREGA
- Equipamiento del Laboratorio de Química del CRV - PENDIENTE DE ENTREGA
- Equipamiento del Taller de Precisión del CRV - PENDIENTE DE ENTREGA
- Equipamiento del Laboratorio de Física del Centro Regional de Panamá Oeste y Veraguas - PENDIENTE DE ENTREGA

EQUIPAMIENTO DEL NSETC&T:

- Equipamiento de sección de materiales asfálticos del Laboratorio de Ingeniería Civil - PENDIENTE DE ENTREGA
- Equipamiento de sección de recursos hídricos del Laboratorio de Ingeniería Civil (1era parte) - PENDIENTE DE ENTREGA
- Fresadora del Laboratorio de Ingeniería Mecánica - PENDIENTE DE ENTREGA
- Impresora 3D y accesorios del Laboratorio de Logística - PENDIENTE DE ENTREGA
- Equipamiento de Laboratorio de Robótica de la FISC - PENDIENTE DE ENTREGA
- Equipos informáticos del Laboratorio de Ingeniería Eléctrica - PENDIENTE DE ENTREGA
- Equipos informáticos del Laboratorio de la FISC - PENDIENTE DE ENTREGA PARCIAL

SUBPROYECTOS PENDIENTES

MEJORAMIENTO DE LOS LABORATORIOS ACADÉMICOS:

- Actualización y fortalecimiento de los Laboratorios de Estudios Industriales de los Centros Regionales Azuero, Bocas del Toro, Chiriquí, Coclé, Colón, Panamá Oeste y Veraguas.
- Equipamiento del Laboratorio de Electrónica del CRV
- Equipamiento del Laboratorio de Mecánica de Fluidos del CRV

EQUIPAMIENTO DEL NSETC&T:

- Equipamiento de sección de recursos hídricos del Laboratorio de Ingeniería Civil (2da parte)
- Equipamiento de sección de geotecnia del Laboratorio de Ingeniería Civil (2da parte)
- Equipos CNC del Laboratorio de Ingeniería Mecánica
- Equipos RIF del Laboratorio de Logística
- Multímetros y equipos adicionales del Laboratorio de Ingeniería Eléctrica
- Equipos informáticos faltantes del Laboratorio de la FISC



PROYECTOS DE MANTENIMIENTO

Se brindó apoyo en la ejecución de los procesos de adquisición de diversos proyectos de la Unidad de Mantenimiento, a cargo del Lcdo. Néstor Gutiérrez, los cuales fueron consolidados en el año 2023.

PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA APROBADOS:

- **Ampliación de Laboratorio de Física y Química.** Por las nuevas políticas académicas para estudiantes de primer año (tronco común), surge la necesidad de expandir el área de estos laboratorios para mejor desempeño y seguridad.
- **Terraza para fines recreativos.** Después de la construcción del Salón de Conferencias No.1, se eliminaron todos los espacios de recreación para la comunidad universitaria. Se incluyó baños y duchas para comodidad de los estudiantes que practican deporte, al carecer de cancha techada.
- **Garaje para vehículos institucionales.** No hay un área para estacionar la flota vehicular institucional, que está creciendo, lo cual los expone a las inclemencias del tiempo.
- **Adecuación y mejora del área de depósito de refrigeración y electricidad.** Se necesitan adecuar espacios para colocar las herramientas que se emplean en el área de refrigeración y electricidad, las cuales actualmente son estrechas e inseguras.
- **Gradas para cancha de voleibol playa en área deportiva.** No existe zona para que las personas que asisten a los eventos extracurriculares, principalmente deportivos, puedan sentarse sin exponerse a las inclemencias del tiempo.
- **Pintura de cerca perimetral y techo.** No se le ha dado mantenimiento a la cerca perimetral ni al techo, que también posee goteras.

PROYECTOS DE SANIDAD:

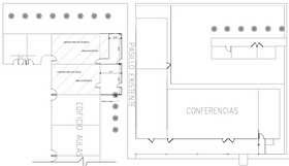
- **Mejoramiento de Sistema de Aguas Residuales.** Incluye revisión de trampa de grasa y planta de mantenimiento. Para atender el tema de los malos olores y el manejo de residuos, se deben realizar adecuaciones para solventar este problema que afecta el quehacer universitario.

PROYECTOS PENDIENTES:

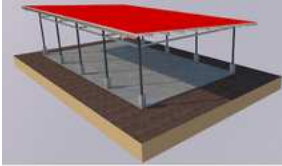
- Clínica Universitaria y oficinas.
- Mejoramiento del Sistema Eléctrico, que incluye iluminación del Pabellón B y mejoras al Taller de Ebanistería.
- Reemplazo de puertas de madera del Edificio Taller Metal Mecánica.
- Reemplazo de ventanas del CRV.



Planos y vistas confeccionadas por el Ing. Adán Cogley, el Ing. Ricardo Fuentes y el Mgtr. Fabian Caballero, del Laboratorio de Suelos y Materiales (LASYMA)



Ampliación de laboratorios



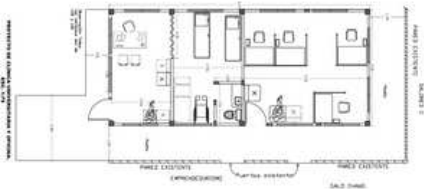
Garaje para vehículos



Gradas



Terraza estudiantil



Clínica Universitaria



PROYECTOS ADICIONALES

A solicitud y/o con la coordinación de otras unidades, se han realizado diversas acciones para la ejecución de proyectos con el presupuesto asignado al 2024.



FEBRERO

Reunión para desarrollar y evaluar propuestas de área de construcción de edificio para laboratorios de la Facultad de Ingeniería Civil, basándose en construcciones desarrolladas en el Centro Regional de Coclé.



FEBRERO

Visita del Ing. Edgar Guerra y el Ing. Ofillio Rodríguez, de la Dirección General de Ingeniería y Arquitectura (DGI), con el objetivo de evaluar las necesidades en cuanto a presión de agua en la sede, y definir la ubicación de un nuevo tanque de agua que supla las nuevas instalaciones existentes.



MARZO

Reunión con el Ing. Oscar Barría y el Ing. Juan José Quintero de la Dirección Nacional de Gestión Energética, Ambiental e Ingeniería Aplicada (DINAGEA) para discutir los diferentes proyectos que estarán liderando para el Centro Regional de Veraguas.



MARZO

Apoyo en la ejecución de mejoras al campo de softbol y áreas aledañas, destinadas para esparcimiento y vida universitaria.





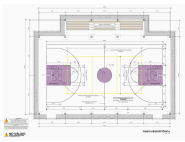
ABRIL

Supervisión de trabajos topográficos de la DGIA para instalación de un tanque de reserva de agua con capacidad para 20,000 galones con su respectiva caseta de bombeo



JULIO

Recepción de cinco computadoras de alta gama con sus respectivos UPS, un UPC con capacidad de potencia de 6000 VA, 3 escritorios dobles para computadoras y cinco sillas para la ejecución del Proyecto Desarrollo del Hub de Formación para la Transformación Digital.



AGOSTO

Revisión de proceso de adjudicación del proyecto **“Diseño y construcción de Techo para cancha de uso múltiple en el CRV”** coordinado por la DGIA, que atiende la situación actual donde no cuenta con una cancha adecuada donde la comunidad universitaria pueda esparcirse y/o realizar actividades recreativas. Por tal motivo, se construirá una cancha techada, con graderías e iluminación, para solventar esta situación.

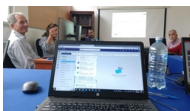


ANTEPROYECTO 2025



Previo a las Vistas Presupuestarias, se participó en diversas reuniones con autoridades y coordinadores de extensión de las Facultades del Centro Regional para evaluar los avances de los proyectos de inversión académicos en ejecución, a ejecutar y planificados para los siguientes años.





Se participó en las Vistas Presupuestarias de la Dirección General de Planificación Universitaria (DIPLAN) el 8 de febrero, donde se recibió retroalimentación sobre los proyectos formulados.

La comisión evaluadora estuvo encabezada por el Ing. Juan Morán, Director de la DIPLAN, en compañía de la Ing. Leila Montilla, jefa del Departamento de Programación Presupuestaria y Desarrollo Institucional; Ing. Ítalo Petrocelli, Director de la DGIA; Lcdo. Amilcar Díaz, Coordinador General de los Centros Regionales; y demás miembros de la comisión.

Los resultados obtenidos fueron los siguientes:

PROYECTO	EJECUCIÓN	MONTO	ESTADO
EQUIPAMIENTO DEL NÚCLEO DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS Y DE TRANSFERENCIA EN CIENCIAS Y TECNOLOGÍA (INSETC&T) EN EL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS, UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ	2 años	B/. 1,373,114.02	RECHAZADO
CONSTRUCCIÓN DE UN EDIFICIO DE AULAS Y SALÓN DE EVENTOS PARA EL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS	3 años	B/. 5,381,360.00	APROBADO
CONSTRUCCIÓN DE GIMNASIO AUDITORIO MULTIUSO PARA LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ, CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS	2 años	B/. 4,256,032.00	RECHAZADO
CONSTRUCCIÓN DE CANCHA DE VOLEIBOL PLAYA PARA LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ, CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS	2 años	B/. 14,975.47	RECHAZADO
MEJORAMIENTO DE LOS LABORATORIOS ACADÉMICOS DEL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ	3 años	B/. 2,127,784.47	TRANSFERIDO A CGCR
ADQUISICIÓN DE CAMIÓN PARA TRASLADAR MÁQUINA PERFORADORA Y GALONES DE AGUA DEL LABORATORIO DE SUELOS Y MATERIALES (LASYMA) DEL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ	2 años	B/. 106,000.00	APROBADO
TOTAL		B/. 13,259,265.96	

Se obtuvo la aprobación preliminar de los proyectos de inversión para la construcción de un nuevo edificio de aulas, un gimnasio auditorio multiuso y la recuperación de la cancha de voleibol playa, así como la adquisición continua de equipos académicos y de funcionamiento.

Finalmente, el Consejo General Universitario (CGU) aprobó los proyectos de construcción de Edificio de Aulas y adquisición de camión para LASYMA, además de un proyecto de construcción de cancha techada y cancha sintética para fútbol. Los proyectos de equipamiento de laboratorios académicos fueron asignados a la CGCR.



Con la CGCR y la DGIA, se realizaron reuniones de coordinación para la ejecución de los proyectos de inversión.



OCTUBRE

Asistencia a reunión preliminar para tratar temas relacionados con proyectos de inversión, mantenimiento y equipamiento para los años 2025 y 2026.



DICIEMBRE

Asistencia a reunión de gira de trabajo de la CGCR, con el objetivo de revisar los documentos relacionados a los proyectos de inversión en el mejoramiento de los laboratorios académicos, así como desarrollar una vista presupuestaria 2026 preliminar.



DICIEMBRE

Reunión virtual con personal de la DGIA para definición de actividades a realizar para el proyecto de construcción de Edificio de Aulas.

Bajo el proyecto de “Mejoramiento de los Laboratorios Académicos del CRV”, se ejecutarán en el 2025 los siguientes proyectos:

- Adquisición de licencias de MatLab para el CRV (2da. etapa)
- Adquisición de mobiliarios, equipos de comunicación y proyección para el CRV
- Equipamiento del Laboratorio de Computación Intensiva en el Uso de Recursos del CRV
- Equipamiento del Laboratorio de Hidráulica del CRV (1ra.etapa)
- Equipamiento del Laboratorio de Máquinas Eléctricas del CRV
- Equipamiento del Laboratorio de Materiales Asfálticos del CRV (2da. etapa)
- Equipamiento del Laboratorio de Mecánica de Suelos e Ingeniería Geotécnica del CRV
- Equipamiento del Laboratorio de Topografía del CRV (2da. Etapa)
- Equipamiento del Taller de Precisión del CRV (2da. Etapa)
- Equipamiento del Taller de Soldadura del CRV





ANTEPROYECTO 2026



OCTUBRE

Asistencia al Seminario-Taller "Formulación de Proyectos de Inversión para el Anteproyecto de Presupuesto 2026", dictado por personal de DIPLAN.

Seguendo las recomendaciones de DIPLAN, se actualizaron dos proyectos aprobados para ejecución en el 2025 y un proyecto con montos pendientes de ejecución durante el 2024, como precaución ante cambios de asignación de presupuesto por el Estado. Además, se formularon cinco nuevos proyectos:

EQUIPAMIENTO PARA ENSAYOS DE COMPRESIÓN DEL LABORATORIO DE SUELOS Y MATERIALES (LASYMA) DEL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS - UTP

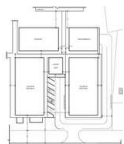


Este proyecto que consiste en la compra de una máquina de compresión que cumpla con las necesidades para realizar tres ensayos:

- ASTM C39 Método de prueba estándar para determinar la resistencia a la compresión de especímenes cilíndricos de hormigón.
- ASTM C78 Método de prueba estándar para determinar la resistencia a la flexión del hormigón (usando una viga simple con carga de tres puntos).
- ASTM C39 "Métodos de prueba estándar para muestreo y pruebas de bloques de hormigón y unidades relacionadas".
- ASTM E8 Métodos de prueba estándar para Análisis de tensión de materiales metálicos.
- ASTM C67 Métodos de prueba estándar para tomar muestras y realizar pruebas de ladrillos y bloques de arcilla estructural.



AMPLIACIÓN DEL EDIFICIO TALLER METAL MECÁNICA DEL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS - UTP



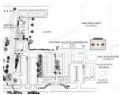
Se ampliará el Edificio Taller Metal Mecánica, realizando una intervención en las infraestructuras aledañas de PROINTEE, Mantenimiento y LASYMA, para crear un complejo de edificios interconectados que comprende 2500 m2 de construcción. Contará con:



- **Mejoras de las dos plantas del Edificio Taller Metal Mecánica.** Comprende tres áreas de talleres de mecánica más un área abierta, cuatro laboratorios y cinco salones de clases; de los cuales dos laboratorios y dos salones son nuevos y los demás tendrán mejoras de infraestructuras. Además, se habilitarán espacios para comedor y área de descanso del personal administrativo, almacén de Mecánica, baños y cuarto de aseo en ambas plantas, cuarto de servidores, escaleras y elevador, se mantendrán el área de lavandería y duchas existentes, y se harán mejoras a la fachada del edificio.
- **Mejoras al Edificio PROINTEE.** Se adicionará una planta alta, albergando en su totalidad dos salones y tres laboratorios, de los cuales son nuevos un salón y un laboratorio, los demás tendrán mejoras de infraestructuras. Además, se habilitarán espacios para oficinas de Deportes, Cultura, un salón para ensayos de las agrupaciones culturales, baños y cuarto de aseo en ambas plantas, duchas en la planta baja, ascensor y escaleras.
- **Mejoras al edificio LASYMA.** Se adicionará una planta alta, con oficinas para coordinaciones de Facultades de la FIM y la FIE, baños en ambas plantas y escalera.
- **Mejoras al edificio de mantenimiento y depósitos.** Se adicionará una planta alta. Comprende dos áreas de taller más un área abierta, seis laboratorios y un aula de clases; de las cuales dos laboratorios y el aula son nuevos, los demás tendrán mejoras en infraestructura. Además, se habilitarán oficinas para almacén, bienes patrimoniales, servicios generales, electricidad y refrigeración, mantenimiento, transporte, un almacén, áreas de ensayo y tinas de concreto para el LASYMA, baños y cuarto de aseo en ambas plantas, cuarto de servidores, ascensor y escaleras.



HABILITACIÓN DE ESTACIONAMIENTOS DEL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ



El proyecto consiste en la habilitación de 4082 m² de estacionamientos del Centro Regional de Veraguas, que incluye la pavimentación y techado de estacionamientos de la zona 1 (frente al Edificio Administrativo), techado de estacionamientos de la zona 2 (a un costado del Edificio A), pavimentación y techado de estacionamientos de la zona 3 (frente al Edificio taller) y techado de estacionamientos de la zona 4 (a un costado del Núcleo Especializado).

Además, se contempla construir una vía de acceso (993 m²) y un pasillo de interconexión (325 m²) entre las zonas de estacionamientos 1 y 4, lo que pondría en funcionamiento 186 estacionamientos en total, que incluyen 6 aparcamientos para discapacitados, 6 reservados para el Director y los subdirectores, y espacios delimitados para parquear motocicletas y bicicletas.



DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE PRIMERA ETAPA DE EDIFICIO PARA LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN APLICADA (E.L.I.A.) EN EL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ



Este proyecto documenta la necesidad de construir un nuevo edificio tipo galera para albergar laboratorios de investigación aplicada, los cuales por la naturaleza de sus actividades ameritan comodidades espaciales para su correcta ejecución; con la debida planificación y visión a largo plazo requerida para el Centro Regional.



Para la primera etapa se ha planteado priorizar los laboratorios relacionados a la Facultad de Ingeniería Civil ya que (1) están en funcionamiento y (2) son los que poseen equipos de mayor tamaño y cuidado.

- Laboratorio de Materiales Asfálticos
- Laboratorio de Suelos y Materiales

DESEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE AUDITORIO PARA LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ, CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS



Este proyecto está focalizado en la Construcción de Auditorio para la Universidad Tecnológica de Panamá, Centro Regional de Veraguas, que comprende un área de 3700 m² y estacionamientos de 825 m².



El Auditorio tendrá una capacidad de 432 personas y contará con escenario, camerinos con baño, depósito, cuarto de control, boletería, oficina administrativa y una entrada. Además, se intervendrán en el salón de conferencias y cafetería actual para adecuar su infraestructura para mayor movilidad y usos múltiples. Además, se contempla la construcción de 34 estacionamientos.

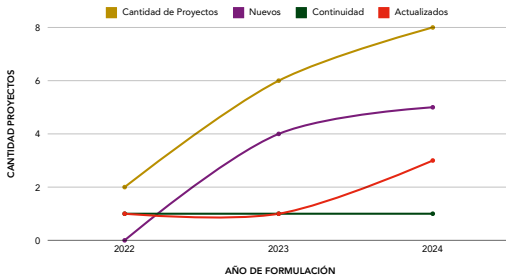
RELACIÓN CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PDI)

PROYECTO	PDI				
	DOCENCIA	INVESTIG	IBNO Y VINC	INTERNAC	GESTIÓN
EQUIPAMIENTO DEL NÚCLEO DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS Y DE TRANSFERENCIA EN CIENCIAS Y TECNOLOGÍA (INSETC&T) EN EL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS, UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ	1.3.3	2.2.1	3.2.2		
CONSTRUCCIÓN DE UN EDIFICIO DE AULAS Y SALÓN DE EVENTOS PARA EL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS	1.3.3				
ADQUISICIÓN DE CAMIÓN PARA TRASLADAR MÁQUINA PERFORADORA Y GALONES DE AGUA DEL LABORATORIO DE SUELOS Y MATERIALES (LASYMA) DEL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ	1.3.3	2.1.2	3.2.2		5.1.1 6.1.5
EQUIPAMIENTO PARA ENSAYOS DE COMPRESIÓN DEL LABORATORIO DE SUELOS Y MATERIALES (LASYMA) DEL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS - UTP	1.3.3	2.1.2	3.2.2		5.1.1 6.1.5
AMPLIACIÓN DEL EDIFICIO TALLER METAL MECÁNICA DEL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS - UTP	1.3.3				
HABILITACIÓN DE ESTACIONAMIENTOS DEL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ	1.3.3				
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE PRIMERA ETAPA DE EDIFICIO PARA LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN APLICADA (E.L.I.A.) EN EL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ	1.3.3	2.1.2	3.2.2		5.1.1 6.1.5
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE AUDITORIO PARA LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ, CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS	1.4.3				

MONTO PRESUPUESTADO

PROYECTO	EJECUCIÓN	MONTO	ESTADO
EQUIPAMIENTO DEL NÚCLEO DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS Y DE TRANSFERENCIA EN CIENCIAS Y TECNOLOGÍA (INSETC&T) EN EL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS, UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ	1 año	B/. 482,283.15	Ejecución programada para el 2025
CONSTRUCCIÓN DE UN EDIFICIO DE AULAS Y SALÓN DE EVENTOS PARA EL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS	3 años	B/. 5,020,274.15	
ADQUISICIÓN DE CAMIÓN PARA TRASLADAR MÁQUINA PERFORADORA Y GALONES DE AGUA DEL LABORATORIO DE SUELOS Y MATERIALES (LASYMA) DEL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ	1 año	B/. 110,210.00	Enviado a DIPLAN
EQUIPAMIENTO PARA ENSAYOS DE COMPRESIÓN DEL LABORATORIO DE SUELOS Y MATERIALES (LASYMA) DEL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS - UTP	1 año	B/. 115,811.30	
AMPLIACIÓN DEL EDIFICIO TALLER METAL MECÁNICA DEL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS - UTP	3 años	B/. 4,682,433.42	
HABILITACIÓN DE ESTACIONAMIENTOS DEL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ	2-3 años	B/. 735,349.36	
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE PRIMERA ETAPA DE EDIFICIO PARA LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN APLICADA (E.L.I.A.) EN EL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ	3 años	B/. 1,135,194.03	
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE AUDITORIO PARA LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ, CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS	3 años	B/. 7,459,988.06	
TOTAL		B/. 19,741,543.47	
NUEVOS		B/. 14,128,776.17	

COMPARACIÓN DE PROYECTOS PRESENTADOS A DIPLAN





PROPUESTAS A DESARROLLAR

Manteniendo reuniones con las diferentes unidades del Centro, se han recopilado necesidades e ideas para desarrollar diferentes proyectos durante el año 2025.



PROYECTOS DE MANTENIMIENTO:

- Rehabilitación de Cancha de Voleibol Playa
- Mantenimiento de la ruta de evacuación del CRV
- Adecuación de áreas verdes colindantes al área deportiva
- Mantenimiento a duchas y otras medidas de seguridad en Laboratorios de Química y Asfalto
- Mantenimiento de Biblioteca y Centro Especializado en Lenguas

PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA:

- Construcción de Parador Fotográfico
- Humedal para PTAR
- Ampliación de cafetería
- Marquesina
- Viabilidad de inicio de construcciones de techado de estacionamientos y ELIA



PLANIFICACIÓN

Con la finalidad de apoyar al equipo directivo del Centro Regional, se han realizado diferentes actividades para asegurar la correcta planificación en la ejecución de los proyectos de diversa índole establecidos.



ACTUALIZACIÓN DEL PLAN MAESTRO

Con apoyo del LASYMA, se ha detectado inconsistencias con los planos del Plan Maestro que maneja la DGIA. Por tal razón, se ha iniciado trabajos para la actualización de este, en base a las nuevas infraestructuras y dinámicas existentes.

Se ha desarrollado un bosquejo inicial para ser posteriormente discutido con las autoridades del Centro Regional y las partes interesadas.



Adicionalmente, se ha iniciado la ejecución del proyecto de Servicio Social Universitario (SSU) “Apoyo en levantamiento de planos arquitectónicos para la UPPP del CRV”, donde estudiantes ejecutarán actividades como:

- Levantamiento de planos arquitectónicos.
- Geolocalización de las infraestructuras existentes.
- Evaluaciones topográficas.

OTRAS INICIATIVAS



Se presentó una propuesta de redistribución de diferentes espacios del Centro Regional a la Dirección, esperando solventar las necesidades de contar con una organización racional y eficiente de las áreas de trabajo, impactando directamente en los niveles de la productividad, competitividad y calidad del Centro.

La propuesta consta de dos partes, donde se establecen medidas a mediano y largo plazo conforme se ejecutan proyectos de infraestructura, así como también planteando alternativas de distribución de oficinas y laboratorios.



Se presentó un informe de los datos del proyecto de Construcción de Edificio de Aulas a la DGIA para su respectiva revisión, evaluación, selección de ubicación y actualización de planos arquitectónicos.



Desde octubre, se han realizado diversas reuniones con la Mgtr. Griselda Batista, encargada del **Plan Operativo Anual (POA)**, con los siguientes objetivos:

- Seguimiento del cumplimiento del POA, con miras a su actualización en el 2025.
- Cumplimiento de iniciativas relacionadas con las ODS.
- Apoyo para atender solicitudes relacionadas al GreenMetric Ranking.
- Planificación de actividades y acciones a realizar en el año 2025.



02 Área: Programas



Programa de Dinamización de Redes Sociales y Página Web (D + RRSS + W)

Este programa se estableció a finales del 2023 con la finalidad de dinamizar la gestión de las redes sociales y la página web del CRV, creando contenido digital atractivo como herramienta de comunicación y divulgación del quehacer universitario.

Este programa sigue los lineamientos establecidos por la Dirección Nacional de Comunicación Estratégica (DICOMES) y trabaja de la mano con la Unidad de Tecnología de la Información y Comunicación (UTIC) del Centro Regional.

Para la consecución de los resultados, se establecieron objetivos a corto plazo:

A. Centralizar la información que publican las diferentes cuentas de Instagram de unidades del CRV en la cuenta principal @utpveraguas



JULIO

Se organizó el taller "Estrategias de Marketing Digital del Centro Regional de Veraguas".

En él, se tocaron temas como la identidad visual de la Institución, las estrategias empleadas para el manejo de las redes sociales y aspectos a considerar para la redacción de contenido institucional, siguiendo también normativas de DICOMES.



Cuentas supervisadas:

@utpveraguas - Enlazada a Facebook

@cel_utpveraguas - Enlazada a Facebook

@svu_utpveraguas

@siu_utpveraguas

@fii_utpveraguas

@fim_utpveraguas

@fisc_utpveraguas

@fic_veraguas

@lasyma_utpveraguas

@ae_veraguas

@dobro_utp

@cadet_utp

@marketinggroup_utp



B. Revisar y actualizar la información de la página web del CRV, alineándolas a las áreas de desarrollo y con contenido relevante para la comunidad universitaria

Indicadores	Resultados
Relación de páginas web bajo el dominio utp.ac.pa actualizadas (Indicador 87 del PDI)	<ul style="list-style-type: none">• Se mantuvieron actualizadas las secciones: Nuestro Centro, Admisión, Oferta Académica y Estudiantes.• Se inició la actualización de la sección de Investigación y Servicios.
Creación de páginas nuevas	<ul style="list-style-type: none">• Se crearon las siguientes páginas:<ul style="list-style-type: none">◦ Unidad de Planificación de Programas y Proyectos◦ Introducción - Investigación• Se creó un enlace para el Himno UTP.

C. Publicar con inmediatez reportajes del quehacer universitario del CRV en el portal de noticias de la Institución y, posteriormente, en las redes sociales.

Indicadores	Resultados
Cantidad de reportajes publicados en el sitio web	<ul style="list-style-type: none">• 312 noticias publicadas en el año 2024.• Un incremento del 212% en comparación al año 2023, donde se publicaron 100 noticias.

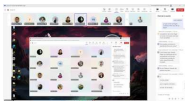


DICOMES solicitó la cobertura de eventos especiales, los cuales podemos mencionar:



- Café Académico "Conociendo el Modelo Educativo 2023 - 2028"
- Campamento Tecnológico para Jóvenes en STEM (inauguración y clases)
- XV Ceremonia de Imposición de Cascos

D. Crear modelos para publicación de noticias importantes y anuncios para las redes sociales del CRV, en base al Manual de Identidad Visual



NOVIEMBRE

Asistencia a la Inducción del Manual de identidad Visual, donde se elevaron consultas acerca de logos propios del Centro Regional y de unidades como el SIU, CEL y agrupaciones estudiantiles.

Además, se han creado modelos para la publicación de contenido referente a celebración de días festivos, horarios, sustentaciones de trabajos de graduación (tesis o prácticas profesionales) y comunicados.



COMUNICADO CENTRO REGIONAL DE VERACRUZ

Se informa al público en general que estaremos en receso de labores del 16 de diciembre de 2024 al 1 de enero de 2025.



INICIATIVAS EJECUTADAS

Respondiendo a las nuevas percepciones del rol del estudiante en un contexto universitario, se han implementado iniciativas que buscan empoderar al estudiante, transformándolos en la cara del Centro Regional y siendo ellos los embajadores de la marca UTP. Entre ellas se destacan:



Salón de los Cracks:

Dinámica semanal en Instagram que consiste en admitir un estudiante a dicho salón, emulando entidades de entretenimiento y deportes, quien fue acreedor a algún logro dentro o fuera de la institución.

En la publicación, se indica la carrera que pertenece el estudiante y una leve descripción del mérito alcanzado.





Campaña "Sé excelencia, sé el futuro, sé UTP":

Proyecto que consistió en treinta entrevistas a estudiantes, egresados y administrativos, quienes hablan sobre las experiencias de estudiar en esta Institución y las bondades de cada una de las carreras que ofrece el Centro Regional.

Apoyando la labor del Sistema de Ingreso Universitario (SIU), los videos fueron publicados en formato reel, atrayendo tráfico al perfil de Instagram.

Creación del Semillero de Marketing Digital (SEMARDI):

Agrupación, conformada por estudiantes, que surge como respuesta a la ejecución de este programa, brindando un espacio para fortalecer habilidades, destrezas y talentos enfocados en la creación de contenido multimedia, formulación de estrategias y desarrollo de investigaciones relacionadas al marketing digital, beneficiando el desarrollo profesional de sus miembros.



Actividades

- Creación de contenido multimedia
- Filmación de videos
- Coberturas y sesiones fotográficas
- Reportajes
- Administración de redes sociales

Resultados



48 miembros



6 proyectos de Servicio Social Universitario




1306 (I Semestre) + 1252 (II Semestre) horas otorgadas de trabajo





1 investigación presentada en Congreso Internacional




ESTADÍSTICAS DE REDES SOCIALES

Red Social	Indicadores	Resultados
	Cantidad de nuevos seguidores	<ul style="list-style-type: none">• 68 seguidores netos• Un incremento del 33.3% en comparación al año 2023, totalizando 1.003 seguidores
	Alcance de la página	<ul style="list-style-type: none">• 26.4 mil personas alcanzadas• Un incremento del 57.5% en comparación al año 2023
	Visitas recibidas de la página	<ul style="list-style-type: none">• 9 mil visitas• Un incremento del 168.5% en comparación al año 2023

	Cantidad de nuevos seguidores	<ul style="list-style-type: none">• 1368 seguidores netos• Un incremento del 29.09% en comparación al año 2023, totalizando 6.071 seguidores
	Alcance de la cuenta	<ul style="list-style-type: none">• 151.8 mil personas alcanzadas• Un incremento del 642.8% en comparación al año 2023
	Visitas recibidas de la cuenta	<ul style="list-style-type: none">• 87.9 mil visitas• Un incremento del 149.5% en comparación al año 2023

 Se habilitó el perfil @utp.veraguas en Tik Tok. Aquí, se ha optado en publicar contenido más condensado, con un tono divertido normado y siguiendo las tendencias o “trends” del momento. Esto, para potenciar el uso de memes y dinámicas que difieren del estilo profesional de las demás cuentas.

Para el 2024, se cuentan con 1432 seguidores, 33.4 mil me gusta y más de 210 mil visualizaciones en los videos publicados.

 En cuanto a la red social X, las herramientas analíticas no son gratuitas, por tal razón solo se puede mencionar que en el 2024 se tienen 1.314 seguidores.

Medición del Programa a partir del 2025



Culminado el primer año de ejecución del programa, se plantea una serie de métricas que permitirán evidenciar los resultados del mismo, alineándose al PDI y al POA.

Lineamiento estratégico	Política institucional	Objetivo estratégico
Ejecutar la gestión institucional con eficiencia, eficacia, calidad y transparencia.	Administrar los recursos de manera eficiente y eficaz.	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.
KGI #1: Mantener actualizada la información disponible en la página web del Centro Regional de Veraguas.		



INDICADOR



RESULTADOS ESPERADOS



MEDIOS DE VERIFICACIÓN



ODS

Relación de páginas web bajo el dominio utp.ac.pa actualizadas (Indicador 87 del PDI)

Mantener las páginas actualizadas anualmente al 100%.

Informe anual de actualizaciones realizadas



Cantidad de páginas nuevas creadas

Crear una página nueva cada dos años.

Informe anual de páginas creadas



Cantidad de reportajes publicados en el sitio web

Incrementar anualmente la cantidad de reportajes en un 2%.

Informe anual de reportajes publicados



KGI #2: Mantener un alcance (número de personas que visualizan el contenido) óptimo en las redes sociales del Centro Regional.



INDICADOR



RESULTADOS ESPERADOS



MEDIOS DE VERIFICACIÓN



ODS

Audiencia alcanzada en las redes sociales

Aumento anual de 5% en el alcance en las diferentes plataformas de redes sociales.

Revisión de estadísticas de redes sociales



Porcentaje de alcance a usuarios de grupo demográfico objetivo

Cumplimiento de un margen anual arriba del 40% del grupo demográfico meta.

Revisión de estadísticas de redes sociales



KGI #3: Mantener un engagement (participación e interacción de usuarios por voluntad propia) óptimo en las redes sociales del Centro Regional.



INDICADOR



RESULTADOS ESPERADOS



MEDIOS DE VERIFICACIÓN



ODS

Tasa de crecimiento anual de nuevos seguidores

Aumento anual de 10% en las diferentes plataformas de redes sociales.

Revisión de estadísticas de redes sociales



Porcentaje de visitas reportadas en redes sociales

Aumento anual de 20% en las diferentes plataformas de redes sociales.

Revisión de estadísticas de redes sociales



Aumento de reacciones en la plataforma Tik Tok

Aumento anual de 20% en el total de "me gusta" en Tik Tok.

Revisión de estadísticas de redes sociales



KGI #4: Implementar iniciativas que fortalezcan las actividades que ejecute el Semillero de Marketing Digital (SEMARDI).



INDICADOR



RESULTADOS
ESPERADOS



MEDIOS DE
VERIFICACIÓN



ODS

Cantidad de horas certificadas de trabajo otorgadas a miembros

Alcanzar las 1000 horas de trabajo por semestre

Informes entregados a Coordinación de SSU



Cantidad de investigaciones generadas en el Semillero

Publicación de una investigación anual en revistas o conferencias científicas

Informe anual de Gestión



Para la consecución de los resultados esperados, también se definen las siguientes actividades:

- Revisión de métricas de publicaciones individuales en redes sociales para priorizar tipos de contenido.
- Capacitación continua sobre temas relacionados a los medios de comunicación digitales y otras normativas que establezca la Universidad.
- Divulgación continua de actividades del Centro Regional en canal de Whatsapp.
- Desarrollo y ejecución de iniciativas que visualicen la labor de la comunidad universitaria, como, entre otros, los siguientes a continuación:
 - **Estudiantes:** Salón de los Cracks, emprendimientos
 - **Docentes:** visualización de actividades académicas
 - **Investigadores:** publicación compartida de perfiles de investigador con @utppanama
 - **Administrativos:** visualización de reconocimientos

Programa de Seguridad y Salud Ocupacional (S&SO)

Este programa tiene como objetivo cumplir con las políticas de la Institución que promueven un ambiente sano y seguro de trabajo, proporcionando un entorno que permite identificar y controlar adecuadamente los riesgos de salud y seguridad laboral, reducir el potencial de ocurrencia de accidentes, cumplir con la legislación y, en definitiva, mejorar su funcionamiento global.

El Departamento de Seguridad, Salud, Higiene y Ambiente (DESSHA) de la Dirección Ejecutiva de Mantenimiento e Infraestructura (DEMI) brinda asesoría y apoyo en la gestión de este programa.

Considerada una debilidad según autoevaluaciones en el proceso de acreditación HCÉRES, reactivar las acciones referentes a S&SO es una prioridad. Por ello, se realizaron una serie de actividades con la finalidad de cumplir con requerimientos pendientes y recopilar información necesaria para la formulación de una hoja de ruta efectiva.



ABRIL

Celebración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2024.



Esta jornada fue organizada como lanzamiento de la actualización del programa. Se realizaron las siguientes actividades:

- Charla "Sensibilización sobre accidentes de trabajo y repercusiones del cambio climático en la Seguridad y Salud en el Trabajo", por el Lcdo. Manuel López, de la Coordinación Regional de Salud y Seguridad Ocupacional de la Caja de Seguro Social (CSS).
- Taller "Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo a través de la Lúdica", por el Lcdo. Michael Valdés Rodríguez, Director General de SHEEQ Consulting.
- Confeción de un mural informativo por voluntarios del grupo Alianza Estudiantil Sección Veraguas.





ABRIL

Revisión anual de los extintores del Centro Regional, donde se realizó un inventario general y se recargaron aquellos que lo ameritaban.

Además, se programó una revisión trimestral de los botiquines y dispositivos de seguridad del Centro, estos últimos ejecutados con apoyo del Lcdo. Carlos Pineda, eléctrico de la Unidad de Mantenimiento.

Con la información recopilada, se levantó un nuevo inventario y se redactó un informe entregado a la Subdirección Administrativa detallando las actividades realizadas y las necesidades de insumos detectadas.

Entre las acciones más relevantes, se destacan:

- Inventario del botiquín de Bienestar Estudiantil, que no se había incluido anteriormente.
- Traslado de extintor al área de soldadura y cambio de lugar al ubicado en el laboratorio A-9.
- Remoción de detectores de humo defectuosos.



MAYO

Gira de la DESSHA al Centro Regional de Veraguas, donde se recibió retroalimentación sobre plan piloto de conformación de brigadas de emergencia y se realizó una gira que dio como resultado un informe preliminar de riesgos existentes detectados.

Además, se realizó una jornada de capacitaciones dictada por el Ing. Jaime Justavino y la Ing. Luz Serrano que comprendió:

- Seminario taller "Prevención de desastres y administración de una emergencia"
- Seminario taller "Manejo de emergencia - extintores de incendios"
- Capacitación "La importancia de la seguridad, salud e higiene en el trabajo"
- Charla "Manejo de accidentes e incidentes"





MAYO

Se conformaron las brigadas de emergencia, considerando capacitaciones previas recibidas por el personal y zonificación del Centro, buscando que haya al menos un miembro de cada brigada en cualquier turno y lugar en caso de cualquier emergencia o desastre.

JUNIO

Celebración del Día Mundial de la Inocuidad de los Alimentos.



Se llevó a cabo la conferencia "Inocuidad y Seguridad Alimentaria", a cargo de la Lcda. Ileana Batista, del Centro de Capacitación para Manipuladores de Alimento y Operarios de Establecimientos de Interés Sanitario de Santiago (CEMAOIS).

AGOSTO

Capacitación en el Uso del Desfibrilador Automático (DEA), adquisición recibida por parte de Rectoría.



El seminario fue dirigido por la Dra. Marta Castillo, encargada de la Clínica Universitaria del Campus Central, y la Lcda. Diviany Mendoza, representante de la Empresa Ortomedic Panamá, proveedora de los equipos.

AGOSTO

Recepción de Equipos de Protección Personal (EPP) para colaboradores de la Unidad de Mantenimiento y la Unidad de Servicios Generales.



Además, se realizó un registro global de todas las necesidades de los departamentos operativos del Centro, con apoyo de la Subdirección Administrativa, para futuras compras.



SEPTIEMBRE

De parte de la DESSHA, se recibieron modelos de registro para:

- Entrevistas para identificación de riesgos
- Incidencias encontradas
- Reporte de accidentes laborales
- Matriz de riesgos

Informes de los riesgos detectados fueron entregados a Dirección.



OCTUBRE

Apoyo a la Subdirección Administrativa y la Subdirección de Vida Universitaria para la determinación de espacios adecuados para la instalación de casilleros universitarios.

La inspección se realizó con apoyo del Ing. Adán Cogley, del LASYMA.



OCTUBRE

Ejecución del proyecto "Estudio de Actividades de tu Puesto de Trabajo".

La iniciativa encabezada por DIPLAN consistió en realizar entrevistas por parte de estudiantes de la Licenciatura en Ingeniería Industrial, con el fin de levantar información sobre las actividades que se realizan en cada unidad, requiriendo que los colaboradores con cargos operativos no directivos proporcionen datos de sus tareas que realizan de forma clara y puntual.



La Lcda. Luzmelia Bernal y la Lcda. Ingrid Berguido dieron la capacitación inicial a autoridades, estudiantes y colaboradores participantes.



NOVIEMBRE

Instalación en la Biblioteca del desfibrilador automático (DEA) y electrocardiógrafo.

Con el SEMARDI, se ha coordinado para el 2025 la elaboración de contenido multimedia para informar a la comunidad universitaria de su uso.



DICIEMBRE

Culminación de la ejecución del proyecto de Servicio Social Universitario (SSU) titulado "Asistencia en estudios de puestos de trabajo y actualización de planes del Programa de Seguridad y Salud Ocupacional (S&SO).



Los estudiantes Ronelio Rodríguez, Manuel Rodríguez y Yosseft Vega, de la Licenciatura en Ingeniería Industrial, se encargaron de actualizar el **Plan de Emergencias y Evacuación en caso de desastres del Centro Regional**, además de levantar un informe sobre puntos de mejora con respecto a la ruta de evacuación, señalizaciones de emergencia, ubicación de extintores y otros aspectos pertinentes,



María Marín, Mariangel García y Madeline Vergara, de la Licenciatura en Logística y Transporte Multimodal, tuvieron la responsabilidad de adaptar el **Plan Institucional de Gestión y Prevención de Riesgos Laborales** de la UTP al contexto del Centro Regional.



Por otra parte, se hizo entrega efectiva a los estudiantes Roberto Vega, Nohelys Puga, Enoc Aguilar, Wayhan Calles, Alva Castillo, Yissel Castillo, Carmina Márquez y Guadalupe Carvajal, y al colaborador Lcdo. Carlos Pineda, de certificaciones de DIPLAN por su rol como entrevistadores en el proyecto "Estudio de Actividades de tu Puesto de Trabajo".



Medición del Programa a partir del 2025



Culminado el primer año de reactivación del programa, y con los planes institucionales actualizados, se establecen actividades a realizar y los responsables, además de los indicadores de gestión propuestos.

Lineamiento estratégico

Ejecutar la gestión institucional con eficiencia, eficacia, calidad y transparencia.

Política institucional

Administrar los recursos de manera eficiente y eficaz.

Objetivo estratégico

Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.

Plan Institucional de Gestión y Prevención de Riesgos Laborales

OBJETIVOS GENERALES

- Identificar, controlar, eliminar o mitigar los factores de riesgo en el trabajo.
- Garantizar altos estándares de higiene, salud y seguridad para que los trabajadores desempeñen las labores en un entorno seguro.
- Prevenir interrupciones en el proceso de trabajo y contrarrestar cualquier impacto negativo en la productividad.
- Cumplir con las disposiciones legales establecidas por las instancias gubernamentales.
- Establecer los parámetros para la gestión y cumplimiento del Plan Institucional de Emergencias y Evacuación en caso de desastres (PIECD).

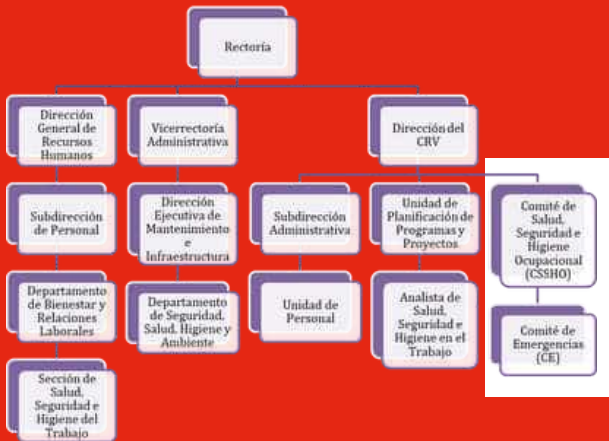
RESPONSABILIDADES

En el Centro Regional de Veraguas, la Unidad de Personal (UP) y la Unidad de Planificación de Programas y Proyectos son los encargados de velar por el cumplimiento de las políticas de la Institución que promueven un ambiente sano y seguro de trabajo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Minimizar los factores de riesgos en los puestos de trabajo.
- Adecuar el sistema de gestión preventiva a la actividad universitaria.
- Impulsar el principio de responsabilidad preventiva en todos los niveles de la organización.
- Brindar una información clara y accesible al personal universitario, promoviendo su bienestar y desarrollo profesional
- Implementar canales abiertos y efectivos de consulta y comunicación que permitan atender las necesidades del personal de manera cercana.
- Establecer las instrucciones, normas y procedimientos de seguridad.
- Dinamizar el funcionamiento del Comité de Salud, Seguridad e Higiene Ocupacional, como máximo órgano de participación en la materia.





ÁREA: Prevención | ESPECIALIDAD: Seguridad y Salud en el Trabajo

ACCIONES

Diseño, aplicación y coordinación de los planes y programas de actuación preventiva en materia de seguridad.

Evaluación de los riesgos de Seguridad, generadores de incidentes y accidentes de trabajo.

Evaluación de los factores de riesgo de instalaciones, locales y equipos de trabajo.

Realización de controles a través de inspecciones planeadas de seguridad, comunicación de riesgos y análisis e investigación de accidentes.

Elaboración de normas/procedimientos de trabajo seguro.

Elaboración de fichas de seguridad por puesto de trabajo.

FRECUENCIA

Anual

Según sea el caso

Anual

Según sea el caso

Según sea el caso

Según sea el caso

RESPONSABLE

UPPP

UPPP

UPPP

UPPP

UPPP

UPPP



ACCIONES	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Revisión del cumplimiento del Plan de Emergencias y Evacuación en caso de desastres (PIEECD).	Anual	UPPP
Coordinación de cumplimiento de señalizaciones de riesgos laborales y ruta de evacuación.	Anual	UPPP
Capacitaciones, formaciones o acciones de información a los trabajadores, en función de los riesgos de seguridad de la institución.	Anual	UPPP / UP
Control y verificación del sistema de gestión.	Anual	UPPP
Implantación y puesta en marcha del Comité de Salud, Seguridad e Higiene Ocupacional (CSSHO) y el Comité de Emergencias (CE).	Permanente	UPPP / UP

ÁREA: Prevención | ESPECIALIDAD: Higiene Industrial

ACCIONES	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Diseño, aplicación y coordinación de los planes y programas de actuación preventiva en materia de Higiene Industrial.	Anual	UPPP
Evaluación y registro de los riesgos higiénicos generadores de enfermedades profesionales.	Anual	UPPP
Determinación de prioridades en materia de Higiene Industrial.	Anual	UPPP
Capacitaciones, formaciones o acciones de información a los trabajadores en materia de Higiene Industrial.	Anual	UPPP / UP

ÁREA: Prevención | ESPECIALIDAD: Ergonomía y Psicología Laboral

ACCIONES	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Capacitaciones, formaciones o acciones de información a los trabajadores en materia de ergonomía y psicología al personal (inducción preingreso).	Según sea el caso	UPPP / UP

ÁREA: Prevención | ESPECIALIDAD: Vigilancia de la Salud

ACCIONES	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Registro y evaluación inicial del estado de salud de los trabajadores (prueba de pre- ingreso) y de retiro.	Según sea el caso	UP
Promoción de realización de exámenes médicos periódicos a los trabajadores.	Según sea el caso	UP
Vigilancia epidemiológica en los trabajadores	Según sea el caso	UP



ACCIONES	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Registro de trabajadores lesionados por accidente de trabajo.	Permanente	UP
Registro de trabajadores con incapacidades por riesgo.	Permanente	UP
Registro de trabajadores con absentismo laboral.	Permanente	UP

CRONOGRAMA DE INSPECCIONES EN EL CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS

Estas inspecciones se realizarán con apoyo de la Unidad de Mantenimiento.

TIPO DE INSPECCIÓN	PERIODICIDAD			
	MENSUAL (1)	TRIMESTRAL (3)	SEMESTRAL (6)	ANUAL (12)
SEGURIDAD Y PREVENCIÓN				
Revisión de extintores				
Inspección de alarmas contra incendios, detectores de humo y lámparas de emergencia				
Evaluación de rutas de evacuación				
Inspección de señalización de seguridad				
Inspección de botiquines				
Simulacros de evacuación				
INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y MECÁNICAS				
Revisión de tableros eléctricos				
Inspección de sistemas de aire acondicionado				
Verificación de iluminaria				
Verificación de cableado				
INFRAESTRUCTURA				
Inspecciones de techos				
Evaluación de drenajes				
Revisión de paredes y pisos				
LABORATORIOS Y ÁREAS ESPECIALIZADAS				
Inspección de seguridad en laboratorios químicos				
Verificación del almacenamiento de productos peligrosos				



Plan Institucional de Emergencias y Evacuación en caso de desastres

OBJETIVOS GENERALES

- Establecer y generar destrezas, condiciones y procedimientos que les permitan a los usuarios de las instalaciones, prevenir y protegerse en casos de desastres o amenazas colectivas que pongan en peligro su integridad, mediante unas acciones muy rápidas, coordinadas y confiables tendientes a desplazarse por y hasta lugares de menor riesgo (evacuación). Y, en caso de presentarse lesionados, contar con una estructura organizativa para brindarles una adecuada atención en salud.
- Identificar y aplicar un proceso de planeación en prevención, previsión, mitigación, preparación, atención y recuperación en casos de desastre.
- Cumplir con las disposiciones legales establecidas por las instancias gubernamentales, así como la prevención social de la población universitaria.
- Describir la sistemática para la identificación, respuesta y gestión de accidentes o incidentes reales y potenciales asociadas a las operaciones desarrolladas por la Universidad Tecnológica de Panamá, con el fin de asegurar que en el caso de producirse recibirán una respuesta adecuada en cuanto a prevención, control y reducción de los daños que pueda ocasionar dichas situaciones.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Contar con una adecuada estructura organizativa para casos de emergencia.
- Determinar las amenazas, análisis de vulnerabilidad y definir los niveles respectivos de riesgo.
- Establecer un procedimiento normalizado de evacuación para toda la Comunidad Universitaria (administrativos, docentes, estudiantes e investigadores).
- Establecer unos esquemas operativos "IN-SITU" para la atención de posibles lesionados, conocidos y aplicables a todo tipo de emergencias.
- Generar entre la comunidad universitaria las condiciones de confianza y motivar su participación hacia las acciones de prevención de emergencias.
- Desarrollar en los colaboradores destrezas necesarias para que individualmente y como grupo, puedan ponerse a salvo en caso de emergencia.
- El dinamizar el funcionamiento del Comité de Emergencias (CE), como máximo órgano de participación en la materia.

RESPONSABILIDADES

En el Centro Regional de Veraguas, la Unidad de Planificación de Programas y Proyectos es la encargada de velar por el cumplimiento de las políticas de la Institución que promueven un ambiente sano y seguro de trabajo.

GESTIÓN DEL PLAN

ACCIONES

- Revisión de los planos de la ruta de evacuación
- Capacitaciones, formaciones o acciones de información a los trabajadores miembros de las brigadas de emergencia.
- Ejecución de simulacros de emergencia.
- Ejecución de medidas de divulgación en la comunidad universitaria.

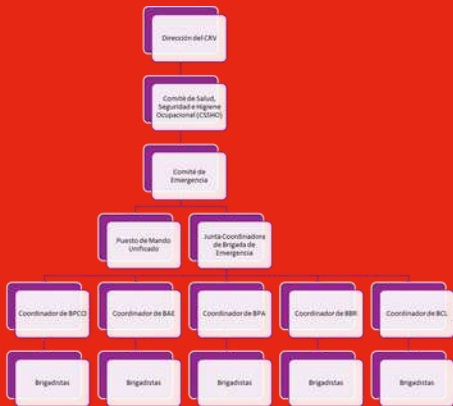
FRECUENCIA

- Anual
- Anual
- Anual
- Anual

RESPONSABLE

- UPPP
- UPPP
- UPPP
- UPPP





GRUPOS ESPECIALIZADOS DE LA BRIGADA DE EMERGENCIA

- Brigada de Prevención y Combate de Conatos de Incendios (BPCCI)
- Brigada de Alarma y Evacuación (BAE)
- Brigada de Primeros Auxilios (BPA)
- Brigada de Búsqueda, Rescate y de Atención Pre-Hospitalaria (BBR)
- Brigada de Comunicación y Logística (BCL)

INDICADORES DE GESTIÓN



INDICADOR



RESULTADOS
ESPERADOS



MEDIOS DE
VERIFICACIÓN



ODS

Cumplimiento de actividades de inducción
= Actividades Ejecutadas
* 100 / Actividades Programadas

90% de cumplimiento

Informe anual del plan de capacitación



 INDICADOR	 RESULTADOS ESPERADOS	 MEDIOS DE VERIFICACIÓN	 ODS
Cobertura de capacitación = Número de trabajadores que recibieron capacitación *100 / Número de trabajadores que debieron recibir capacitación	90% de cobertura	Informe anual del plan de capacitación y listas de asistencia	 
Cobertura de capacitación de brigadistas = Número de brigadistas que recibieron capacitación *100 / Número de brigadistas totales	90% de cobertura	Informe anual del plan de capacitación y listas de asistencia	 
Número de accidentes e incidentes de trabajo	Menos del 5% del total de trabajadores	Registro estadístico	 
Número de situaciones de emergencia en comunidad universitaria	Menos de 15 situaciones	Registro estadístico	 
Número de acciones operacionales implementadas *100 / Número de acciones operacionales planificadas	80% de cumplimiento	Registro estadístico	 

Para la consecución de los resultados esperados, también se definen las siguientes actividades:

- Adquisición de insumos de seguridad faltantes.
- Establecimiento de alianzas con Bomberos para capacitaciones y revisión de documentación, y centros de enseñanza en las áreas de arquitectura y seguridad ocupacional para ejecución de pasantías, labores sociales y proyectos en colaboración.
- Entrega de Planes del Programa de Seguridad y Salud Ocupacional (S&SO) para su posterior aprobación.
- Entrega de informe de acciones preventivas a Subdirección Administrativa para su ejecución.
- Elaboración y ejecución de proyectos de mantenimiento de la ruta de evacuación.

03 Apoyo a áreas de desarrollo



DOCENCIA



FEBRERO

Área operativa: Academia

Asesoría en la organización de la XIV Ceremonia de Imposición de Cascos. Participaron 83 estudiantes de las Facultades de Ingeniería Industrial (FII), Ingeniería Eléctrica (FIE), Ingeniería Civil (FIC) y de Ingeniería de Sistemas Computacionales (FISC).



FEBRERO

Área operativa: Academia

Apoyo en la divulgación de la oferta académica de la Facultad de Ingeniería Industrial en el Seminario de Introducción a la Vida Estudiantil Universitaria (IVEU) 2024.



MAYO

Área operativa: Vida Universitaria

Apoyo a la Coordinación de Servicio Social Universitario en logística y divulgación de actividades, además de manejar proyectos propios de SSU.





JUNIO

Área operativa: Vida Universitaria

Apoyo a agrupaciones Alianza Estudiantil Sección Veraguas, DOBRO STG UTP y Club Cadet UTP en la asistencia de eventos y convivios, así como asesoría en temas de organización de eventos.



AGOSTO

Área operativa: Vida Universitaria

Apoyo en logística y cobertura de convivio deportivo en conmemoración del XLIII Aniversario, organizado por la Subdirección de Vida Universitaria.



NOVIEMBRE

Área operativa: Academia

Elaboración de iniciativa “Docente que Inspira UTP Veraguas 2024”, actividad que busca homenajear a los docentes movilizando a toda la comunidad universitaria en favor de una mejor educación.



DICIEMBRE

Área operativa: Academia

Asesoría en la organización de la XV Ceremonia de Imposición de Cascos. Participaron 35 estudiantes de las Facultades de Ingeniería Industrial (FII), Ingeniería Civil (FIC) y de Ingeniería de Sistemas Computacionales (FISC).



INVESTIGACIÓN



JULIO

Publicación de artículo científico sobre tesis teórico-práctica realizada para optar por el título de Licenciado en Ingeniería Industrial, en la Revista I+D Tecnológico, titulada "Propuesta para la estandarización del proceso de elaboración de pizza artesanal en la Pizzería Artesanal L'etrusco, a base de un diseño experimental".



JULIO

Participación en la conferencia internacional IEEE TEMSCON 2024, donde se presentó la investigación titulada "Effectiveness of the biol disinfection process with ultraviolet light", desarrollada en conjunto con el ingeniero egresado José Navarro y el docente Mgtr. Fernando González.



JULIO

Participación en el IV Congreso Internacional de Ciencias y Tecnologías para el Desarrollo Sostenible CITDES 2024, donde se presentó la investigación titulada "Effectiveness of the biol disinfection process with ultraviolet light".



JULIO

Reconocimiento como miembro del Comité Técnico de Programa de la Cuadragésima Primera Convención de Estudiantes de Centroamérica y Panamá (CONESCAPAN XXI, 2024), participando en la evaluación de artículos científicos.





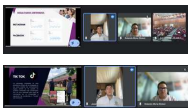
AGOSTO

Participación en el IV Congreso Internacional de Ciencias y Tecnologías para el Desarrollo Sostenible CITDES 2024, donde se presentó la investigación titulada "Effectiveness of the biol disinfection process with ultraviolet light".



OCTUBRE

Participación en el IX Congreso Internacional de Ingeniería, Ciencias y Tecnología (IESTEC 2024), donde se presentó la investigación titulada "Educación 4.0 e implementación de las TIC a nivel de bachillerato: caso de estudio en Santiago de Veraguas", realizada en conjunto con los estudiantes de la FISC Isaías Beliz, Adán Castillo y Daniel Martínez.

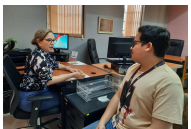


DICIEMBRE

Participación en el XVI Congreso Internacional de Casos Docentes en Marketing Público y No Lucrativo, donde se presentó el caso "Estrategias de Marketing en Instituciones de Educación Superior: Centro Regional de Veraguas de la Universidad Tecnológica de Panamá", asesorando a los estudiantes miembros del SEMARDI Jason Abrego y Blas Rodríguez, de la Licenciatura en Mercadeo y Negocios Internacionales.



INNOVACIÓN Y VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD



ENERO

Reuniones continuas de trabajo con la Coordinación de Extensión y la Subdirección de Vida Universitaria para intercambio de ideas y ejecución de actividades en conjunto.





FEBRERO

Formación del equipo de fútbol "Alianza Estudiantil F.C.", trabajo realizado en conjunto con el Lcdo. Víctor Castillo y el Lcdo. Abdiel Camarena, egresados de la institución; con el aval del grupo Alianza Estudiantil Sección Veraguas.



Este proyecto nace con dos objetivos: brindar espacios para fomentar la práctica de disciplinas deportivas en la comunidad universitaria y fortalecer los lazos con los egresados de nuestro Centro Regional.



JULIO

Participación en reuniones de acercamiento con la Fundación Agua y Tierra, con miras a desarrollar proyectos en conjunto a futuro, incluyendo aspectos académicos, voluntariado y responsabilidad social.



AGOSTO

Participación en reunión con el Comité Local de Santiago de la Cruz Roja Panameña e investigadores del proyecto "AMUPA-asiste: hacia un modelo municipal más cercano con sus conciudadanos".

Dicha reunión tuvo como finalidad conocer más sobre el Sistema de Alerta Temprana ubicado en la comunidad de Loma de Quebro, en Mariato, Veraguas; para así definir de estrategias y puntos en común que permitan realizar trabajos en conjunto entre ambas instituciones.



SEPTIEMBRE

Participación como expositor en la celebración del Día del Estadístico de Salud de la Asociación Panameña de Estadísticos de Salud (APES) Capítulo de Veraguas, con el tema "Big Data y Minería de Datos".



OCTUBRE

Apoyo al Programa de Educación Continua (PEC) del Centro Regional, como expositor en el Seminario Taller "Formulación, evaluación y gerencia de proyectos aplicando Microsoft Project", en compañía del Ing. Adán Cogley.



NOVIEMBRE

Participación en segunda reunión de planificación del proyecto "Renovación y Embellecimiento de la Avenida Central de Santiago" convocada por la alcaldía de Santiago.



GESTIÓN



ENERO

Consecución de letras para la futura construcción de parador fotográfico en el Centro Regional, gracias a la Vicerrectoría de Vida Universitaria.





JUNIO

Donación de 50 plantas de espatifilos de parte de la empresa Jardínismo by GreenLab Biotechnology.

Conocidos como Cuna de Moisés, estas son una elección ideal para embellecer espacios interiores y contribuir al ambiente saludable al ser purificadores de aire. Con apoyo de la Sección de Áreas Verdes, se repartieron las plantas en las oficinas del Centro.



JUNIO

Apoyo a DICOMES con la filmación de videos para "Perfil de Investigador", tomas áreas y clips de vida universitaria del Centro Regional.

Se contó con el apoyo del Ing. Adán Cogley.



AGOSTO

Apoyo a la Comisión Deportiva Administrativa en la consecución de uniformes al equipo de Fútbol Masculino.

También, se apoyaron a equipos estudiantiles participantes de las Ligas internas de Softbol y Fútbol.



NOVIEMBRE

Donación de artículos para abastecer los botiquines de primeros auxilios, de parte de la agrupación Alianza Estudiantil Sección Veraguas.

Esta donación apoya las gestiones del Programa S&SO para mantener el uso adecuado del botiquín ante casos de emergencia, su correcto abastecimiento y la ubicación que debe tener para conservar, en óptimas condiciones, los suministros para el consumo humano.



04 Capacitación y desarrollo continuo



ASISTENCIA

- Conferencia "Guía Para la Prevención y Persecución de la Corrupción Pública y Privada" dictada por la Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información.
- Charla Sensibilización sobre accidentes de trabajo y repercusiones del cambio climático en la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Presentación de las Políticas Públicas de Igualdad de Oportunidades del 2023-2033, Ministerio de la Mujer.
- Reunión para formación del Patronato Arquitectónico y Cultural de la Escuela Normal Juan Demóstenes Arosemena.
- Capacitación interna sobre temas de compras y procedimientos de caja menuda del Centro Regional.
- I Encuentro Nacional de Sedes UTP Coclé 2024.
- Taller sobre Programa de Apoyo al Desarrollo Productivo a través del Capital Humano de Panamá, ITSE.
- Taller de Generación de Propuestas de la Nueva Ley UTP.
- Reunión entre Alcaldía de Santiago y líderes de Academias, Ligas y Asociaciones deportivas.



CERTIFICACIONES

- X Congreso Internacional de Ingeniería Mecánica.
- Seminario-Taller Competencias Laborales y su Importancia en el Servicio al Cliente.
- Taller Promoción de la seguridad y salud en el trabajo a través de la lúdica.





CERTIFICACIONES

- Seminario-Taller Prevención de desastres y administración de una emergencia.
- Seminario-Taller Administración de emergencia - extintores de incendios.
- Seminario-Taller La Importancia de la Seguridad, Salud e Higiene en el trabajo.
- Seminario-Taller Manejo de accidentes e incidentes.
- Conferencia Inocuidad y Seguridad Alimentaria.
- Conferencia "Conectando Mercados: Experiencias y Estrategias de Líderes en Compras Internacionales".
- Seminario Código de Ética de la UTP.
- Conferencia El ambiente laboral como factor clave para el éxito organizacional.
- Seminario Protocolo y Organización de Eventos Universitarios.
- Capacitación Formulación de Proyectos de Inversión para el Anteproyecto de Presupuesto 2026.
- Seminario Inducción Manual de Identidad Visual.



GRADOS ACADÉMICOS

- Culminación de Fase Presencial en España de Master en Big Data.



RECONOCIMIENTOS

- Reconocimiento por parte de Alianza Estudiantil Sección Veraguas.
- Reconocimiento por parte de DOBRO STG UTP.





UTP - CRV

¡Muchas Gracias!



Ing. Rolando Antonio Mora De León
INGENIERO INDUSTRIAL



(507) 999-3991
Extensión: 1754



<https://apersei.utp.ac.pa/investigadores/rolando.mora/>



Unidad de Planificación de Programas y
Proyectos (UPPP)



Centro Regional de Veraguas
Oficinas del Laboratorio de Suelos y
Materiales (LASYMA)